

# 臺北市立西松高級中學性別平等教育委員會設置要點

113年8月23日性別平等教育委員會通過  
113年8月29日校務會議通過

一、本校為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，依據性別平等教育法第9條第2項規定及各級學校性別平等教育委員會設置準則之規定，訂定本要點。

二、本校性別平等教育委員會（以下簡稱性平會）任務如下：

- (一)統整本校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
- (二)規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- (三)研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- (四)研擬性別平等教育實施與校園性別事件之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
- (五)調查及處理與性別平等教育法有關之案件。
- (六)規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- (七)推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- (八)其他關於本校或社區之性別平等教育事務。

三、本校性平會置委員19人，任期一年，以校長為主任委員，委員應具性別平等意識，且不得有違反性別平等之行為。其中女性委員應占委員總數二分之一以上，並得聘教師代表、職工代表、家長代表、學生代表及性別平等教育相關領域之專家學者為委員；且所聘教師代表、職工代表、家長代表及學生代表，應具現任教師、職工、學生家長及學生之身分。中華民國113年3月8日施行前已聘（派）任之委員，符合性別平等教育法規定者，得繼續擔任至任期屆滿或重新遴選之日起止。

四、委員會成員如下：

職稱	現任職務	執掌
主任委員	校長	統籌規劃學校性別平等教育相關活動。
執行秘書	學務主任	<ul style="list-style-type: none"><li>1.協助校長綜理學校性別平等教育業務。</li><li>2.召開性別平等教育委員會議。</li><li>3.處理校園性別事件。</li><li>4.統整學校各單位相關資源。</li><li>5.執行或列管會議決議。</li><li>6.編列性別平等教育實施方案之年度預算。</li></ul>
行政 與 防治組  (由學務 處主責，	主任教官	<ul style="list-style-type: none"><li>1.研擬修訂性別平等教育實施規定及校園性別事件防治規定等相關規定。</li><li>2.涉及校園性別事件通報之協調聯繫。</li><li>3.受理校園性別事件之申請/檢舉與處理相關行政事宜。</li><li>4.處理與性別平等教育法有關之案件。</li></ul>
	人事主任	

相關處室 協辦)	生輔生教組長	5.建立校園性別事件及行為人檔案資料，並負責於行為人轉至其他學校就讀或服務時之通報事宜。 6.其他有關推動性別平等教育行政與防治之業務。
課程 與 教學組  (由教務 處主責， 相關處室 協辦)	教務主任	1.發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。
	國際處主任	2.規劃性別平等教育(含情感教育、性教育及尊重不同性別、性別特徵、性別特質、性別認同、性傾向教育，及性侵害、性騷擾、性霸凌防治教育等)融入各科教學、並且每學年應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。
	圖書館主任	3.協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。
	教學組長	4.安排校園性別事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。
	國中課務組長	5.其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。
諮詢 與 輔導組  (由輔導 室主責， 相關處室 協辦)	輔導主任	1.規劃辦理學生性別平等教育相關活動。 2.規劃辦理教職員工及家長性別平等教育相關活動。
	輔導組長	3.擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。 4.提供校園性別事件之當事人、家長、關係人等之心理諮詢與輔導、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。
	特殊教育組長	5.提供懷孕學生諮詢輔導、家長諮詢及社會資源之協助。 6.提供其他有關性別事件當事人之輔導事宜。
環境 與 資源組  (由總務 處主責， 相關處室 協辦)	總務主任	1.定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全，建立安全及性別平等之環境。
	教師會長	2.辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果、並作成紀錄，應列為性平會每學期工作報告事項。
	職工代表	3.繪製並更新校園安全地圖，改善校園空間安全。
	家長代表	4.其他有關性別平等教育之環境與資源業務。
	家長代表	
	學生代表	

## 五、性平會每學期應至少開會一次。

性平會委員應親自出席會議，但所聘委員為學校單位主管，或所聘教師代表、職工代表、家長代表及學生代表為代表團體出任者，因故不能親自出席時，得指派代表出席，並得參與發言及表決。

六、性平會會議應有委員二分之一以上之出席，始得開會，應有出席委員過半數之同意始得決議；可否同數時，取決於主席。對於議案或調查報告之討論，基於認同性別平等教育之價值與專業，以採共識決之方式決議為宜（遇爭議情形需採多數決時，應詳為註明理由）。

八、性平會開會時得邀請諮詢顧問相關行政機關人員及專家學者列席或報告。

九、有下列情形之一者，不得擔任性平會委員；已聘任者解聘之：

- (一)違反刑法妨害性自主罪章、妨害性隱私及不實性影像罪章，經有罪判決確定。
- (二)違反性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法、兒童及少年

性剝削防制條例或其他性別平等相關法規，經依法調查或有關機關查證屬實。

(三)有未尊重他人之性別、性別特徵、性別特質、性別認同或性傾向之言行，經本校查證屬實。

十、如有校園性平事件，由性平會指派委員組成小組先行開會討論，視案件狀況邀請相關人員參與。本校性平會指派組成小組：校長、學務主任、主任教官、輔導主任、人事主任、生輔組長、輔導組長。

十一、遇有教育人員對學生之校園性別事件調查小組之外聘委員應全部外聘。

十二、本要點經校務會議通過後施行。